REPUBLICA DE EL SALVADOR EN LA AMERICA CENTRAL

1

MINISTERIO de GOBERNACION
" Unimos Esfuerzos por un País Seguro"

DIARIO OFICIAL

DIRECTOR: Luis Ernesto Flores López

TOMO Nº 381 | SAN SALVADOR, LUNES 3 DE NOVIEMBRE DE 2008 | NUMERO 206

La Dirección de la Imprenta Nacional hace del conocimiento que toda publicación en el Diario Oficial se procesa por transcripción directa y fiel del original, por consiguiente la institución no se hace responsable por transcripciones cuyos originales lleguen en forma ilegible y/o defectuosa y son de exclusiva responsabilidad de la persona o institución que los presentó. (Arts. 21, 22 y 23 Reglamento de la Imprenta Nacional).

SUMARIO

Pág.

ORGANO EJECUTIVO

MINISTERIO DE ECONOMIA
RAMO DE ECONOMÍA

Acuerdo No. 784.- Se concede beneficio a favor de la empresa Bordados Rivas, Sociedad Anónima de Capital Variable. 4

MINISTERIO DE EDUCACION
RAMO DE EDUCACIÓN

Acuerdos Nos. 15-1414, 15-1433, 15-1435 y 15-1[illegible] - Equivalencias de estudios académicos..... 5-6

Acuerdo No. 15-1210.- Se reconoce a la Profesora Marta Lilian Romero Umaña, como Director del Colegio Cristiano Las Cañas, ubicado en el municipio de Izalco. 6

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL
RAMO DE SALUD PÚBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL

Acuerdo No. 1067.- Se oficializan formatos para realizar evaluación curricular. 7-20

ORGANO JUDICIAL

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA

Acuerdos Nos. 1769-D, 1841-D, 1884-D, 1900-D y 1932-D.- Autorizaciones para el ejercicio de la abogacía en todas sus ramas. 21

Pág.

INSTITUCIONES AUTONOMAS

SUPERINTENDENCIA GENERAL DE ELECTRICIDAD Y TELECOMUNICACIONES

Acuerdo No. 233-E-2008.- Se aprueban cargos por conexión y reconexión de usuarios finales a redes de distribución y otros, que deberán aplicar todas las empresas distribuidoras de electricidad que operen en el país. 22-28

ALCALDÍAS MUNICIPALES

Estatutos de las Asociaciones de Desarrollo Comunal "Nueva Esperanza", "El Porvenir" y "Pueblo Viejo", Acuerdos Nos. 1, 3 y 17, emitidos por las Alcaldías Municipales de Nahuizalco y San Miguel, aprobándolos y confiriéndoles el carácter de persona jurídica. 29-47

SECCION CARTELES OFICIALES

DE PRIMERA PUBLICACION

Declaratoria de Herencia

Cartel No. 1057.- Luis Roberto Larreynaga Jovel (1 vez) 48

Aceptación de Herencia

Cartel No. 1058.- Elva Estela Zelada de López y otros (3 alt.) 48

Cartel No. 1059.- Gladis Zelenia Santos viuda de Carías y otros. (3 alt.)..... 48

Documento Derogado

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL
RAMO DE SALUD PUBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL

ACUERDO No. 1067

San Salvador, veinticuatro de Octubre de dos mil ocho.

El Órgano Ejecutivo en el Ramo de Salud Pública y Asistencia Social,

CONSIDERANDO

I. Que de conformidad a lo establecido al Artículo 41 del Código de Salud en su numeral 7, es responsabilidad del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social velar por el desarrollo y mejoramiento de las normas de enseñanza de las profesiones relacionadas con la salud y promover el adiestramiento técnico y especialización del personal encargado de las secciones de Salud.

II. Que el Acuerdo Número 699, publicado en el Diario Oficial número 236, Tomo 373, de fecha 18 de Diciembre del año dos mil seis; se aprobó la Norma para el desarrollo de los programas de especialidades médicas y odontológicas en los hospitales nacionales del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social.

III. Que para el desarrollo de los programas de especializadades médicas y odontológicas en los Hospitales Nacionales y en base al Artículo 30 Proceso de Selección, que establece que la selección de los aspirantes será en forma conjunta entre la Dirección del Hospital y las Facultades de Odontología de la Universidad con la cual se posea convenio y carta de entendimiento para la formación de especialistas.

IV. Que para realizar la evaluación curricular del aspirante, se hace necesaria la creación de una tabla estructurada y la hoja para entrevista técnico profesional tal como lo establece el Artículo 30 de la Norma para el desarrollo de los programas de especialidades médicas y odontológicas en los hospitales nacionales del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social.

POR TANTO

En Uso de sus facultades.

ACUERDA:

Oficializar los siguientes,

Formatos.

Art. 1.- Tabla Estructurada para Evaluación de Currículum Vitae, Instructivo para el Desarrollo de la Entrevista Técnico Profesional de Aspirantes a Residencia Médica y Odontológicas, Hoja Estructurada para Entrevista Técnico Profesional Formato No. 1 Entrevista no Estructurada y Formato No. 2 Entrevista Estructurada.

Vigencia.

Art. 2.- El presente Acuerdo entrará en vigencia ocho días después de su publicación en el Diario Oficial.

COMUNÍQUESE: (El señor Ministro de Salud Pública y Asistencia Social). Maza B.

Documento Derogado

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL.

Hospital Nacional _____
Unidad de Enseñanza e Investigación

Tabla Estructurada para Evaluación de Curriculum Vitae

Nombre Aspirante (Según D.U.I.)_____
Área de especialidad:_____
Fecha:_____

Parámetros a Evaluar	Variables	Puntaje
Cum de la Carrera	Menor de 8.00 (0) De 8.00 a mas (1)	
Promedio de Notas de la Asignatura durante el pregrado de la Especialidad Seleccionada para Residencia por parte del Aspirante	Menor de 7.00 (0) De 7.00 a 8.00 (1) Mayor de 8.00 (2)	
Tiempo para obtención del título desde el inicio de su inscripción en la carrera. (tomado de certificación de notas o constancia)	> 10 años (0) 9 a 10 años (1) 8 años (2)	
Tiempo entre graduación y aplicación a la residencia por la que opta (tomado de la fecha de extensión de titulo).	> de 3 años. (0) 3 a 1 año. (1) < de 1 año. (2)	
Asistencia Actividades Científicas Extracurriculares (verificar atestados)	Ninguno. (0) Uno o mas (1)	
Conocimiento y manejo del idioma Ingles (comprobado a través de una constancia extendida por: ITCA, UCA, Escuela Americana, Academia Europea, Centro Cultural Salvadoreño o presentando el titulo de bachiller de institución bilingüe).	No (0) Si (1)	
Conocimiento y Manejo de Informática, puede ser verificado a través de una constancia extendida por el área de Informática del hospital o a través del atestado correspondiente	No (0) Si (1)	
TOTAL		

Firma: _____ Jurado Evaluador
Nombre: _____
Sello:_____

Firma: _____ Jurado Evaluador
Nombre: _____
Sello:_____

Firma: _____ Jurado Evaluador
Nombre: _____
Sello:_____

Firma: _____ V.B. Jefe Unidad de Enseñanza
Nombre: _____
Sello:_____

Cualquier alteración a la presente anula su validez

Documento Derogado

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL.

Hospital Nacional _____
Unidad de Enseñanza e Investigación

Instructivo para el Desarrollo de la Entrevista Técnico Profesional de Aspirantes a Residencia Médica y Odontológicas.

Esta entrevista es componente de un proceso, que pretende ayudar al Jurado para seleccionar Médicos para Residencia Médica. El entrevistador explora al aspirante del porque ha tomado una especialidad, que requiere de mucha demanda física, mental y emocional. Además le permite al entrevistador conocer al aspirante en base al perfil que se plantea en este documento.

Requiere mucha disposición y dedicación, por parte del entrevistador, ya que el entrevistador puede darse cuenta sí el aspirante llena el perfil del Médico Residente que la institución requiere.

- La entrevista es una conversación entre el Jurado y el Aspirante.
- Se le harán preguntas de conocimiento general en salud y otros tópicos.
- Tómese un tiempo razonable.
- Tiempo promedio 30 minutos.

ENTREVISTAS.

La entrevista constituye un método de investigación y descubrimientos mediante el cual una persona formula preguntas a otra para obtener datos y opiniones sobre un tópico determinado.

Es muy utilizada para seleccionar aspirantes a residencias, a cursos de postgrado y para la evaluación de programas y de Instituciones.

La entrevista tiene el propósito de conocer lo que piensa el entrevistado; el entrevistador procura obtener datos que puedan observarse directamente. Mediante este instrumento se obtiene información evaluativa de alta calidad y ello depende mas del entrevistador que del entrevistado ya que se necesita de cierta preparación, disposición y criterio para repreguntar cuando sea necesario, reformular la pregunta cuando el entrevistado contesta evasivamente o responde con otra pregunta.

La clave de la entrevista esta en establecer una relación tal con el entrevistado que este pueda expresar con libertad y honestidad sus puntos de vista en sus propios términos y esto es lo que la diferencia de las encuestas cerradas. Es importante recordar que el entrevistador de ninguna manera debe sugerir o suministrar frases o alternativas de respuestas que puedan utilizar los entrevistados para responder porque quitaría la espontaneidad que se pretende lograr.

Documento Derogado

Según el grado de organización y complejidad de las entrevistas se pueden clasificar:

- ESTRUCTURADAS.
- NO ESTRUCTURADAS.

✓ **Las Entrevistas Estructuradas:**
Son aquellas que adquieren formas de cuestionario. Las preguntas son construidas previamente y son formuladas a todos los entrevistados en el mismo orden y con los mismos términos.

✓ **Las Entrevistas No Estructuradas:**
Son aquellas en las que se formulan las preguntas de modo flexible y espontáneo. Si bien si investiga algo determinado, se realiza como una conversación informal y no exactamente igual con todos los entrevistados. Solo se estructuran previamente algunos lineamientos que orienten al dialogo pero no se construyen cuestionarios complejos.

SE RECOMIENDA SEGUIR LOS SIGUIENTES PASOS PARA REALIZAR LA ENTREVISTA.

PARTE I

1. Los objetivos de las entrevistas son:

- Seleccionar Médicos para realizar Residencia en Especialidades.
- Investigar motivos por los que desea realizar la Residencia en Especialidades.
- Investigar el perfil del Residente propuesto para la Residencia en Especialidades.
- Ayudar a escoger el o los mejores Aspirantes para residencia en Especialidades.
- Investigar sobre conocimientos de Educación en Salud.
- Investigar sobre conocimientos generales de la Medicina.
- Investigar sobre conocimientos de cultura general.
- Investigar valores y actitudes del entrevistado.
- Investigar relaciones interpersonales.
- Investigar rasgos generales de personalidad.

2. La entrevista constara de dos partes: la primera parte será no estructurada basado en la formulación de preguntas abiertas verbales de modo flexible y espontáneo. Y una segunda parte que será estructurada en forma de cuestionario.

Documento Derogado

3. El perfil exploratorio del Médico que aspira a realizar Residencia en los Hospitales Nacionales deberá estar enmarcado en un profesional que:

- Combine el buen uso de la tecnología moderna con su preparación en destrezas y conocimientos clínicos que le permiten ser útil en la atención a los pacientes.

- Conozca y sea capaz de aplicar los medios de diagnóstico y tratamiento tanto modernos como tradicionales concernientes a su nivel de preparación de Pre – Residencia.

- Conozca y diferencie la atención primaria, secundaria y terciaria en la Salud Pública y que este capacitado para aportar soluciones a los problemas a través de la constante investigación y actualización. Debería aportar soluciones de intervención capaces de mejorar los índices de Salud del País.

- Tenga la habilidad para mejorar la calidad de vida del ser humano, mediante prácticas preventivas, de manera oportuna y eficiente.

- Sea capaz de brindar ayuda y éticamente paliativa a aquellos enfermos cuya condición lo requiera, especialmente los que se encuentran afectados por males no tratables o incurables.

- Tenga capacidad para conocer y reconocer el perfil epidemiológico con morbilidad y mortalidad que afecta a nuestra población.

- Sea dinámico, capaz de interpretar y aplicar lo aprendido con idoneidad a las demandas del sistema médico asistencial, de seguridad social y de la sociedad salvadoreña en general.

- Esté preparado para responder al reto que le ofrece el avance tecnológico para investigar las necesidades del contexto social, responder a ellas con creatividad e iniciativa y asumirlas como un reto mas de su profesión.

- Posea sensibilidad social y conciencia sobre el concepto ético de la relación médico-paciente, una relación que debe estar impregnada de paciencia, comprensión, humanismo y ante todo respeto a la dignidad del ser humano.

- Tenga una importante base de conocimiento y altos principios ético y morales, con sentido de solidaridad humana que le permita dedicarse al enfermo y su entorno.

- Tenga conocimientos del proceso de globalización de la cultura y la sociedad, que le ayuden a seguir los procedimientos y métodos de observación que faciliten la acción clínica.

- Tenga capacidad de analizar situaciones especiales para el médico, el enfermo y su entorno y adaptar a ellas las estrategias curativas y preventivas necesarias.

Documento Derogado

- Conozca la realidad social salvadoreña y la contextualice en el escenario científico y cultural mundial.

Las preguntas o los temas de la parte de entrevista no estructurada sobre las que girara la conversación con el entrevistado serán diseñadas por el entrevistador en forma metódica y espontánea siguiendo el perfil del aspirante **(Se sugiere seguir el formato No 1). Las preguntas de la parte estructurada están definidas en el formato No 2.**

4. Será la Unidad de Enseñanza e Investigación del hospital la encargada de coordinar un lugar en donde realizar las entrevistas.

5. Se aplicara la entrevista teniendo en cuenta los formatos 1 y 2: el contacto inicial es muy importante. El desarrollo de la entrevista propiamente dicha es posterior a algún acercamiento o introducción con el entrevistado. Debe haber un cierre y despedida que deje al entrevistado la sensación de haber contribuido positivamente a la solución de un problema o que el diálogo ha sido positivo.

6. Luego de haber realizado la entrevista es necesario procesar la información obtenida. Esto significa ordenar las ideas, si hubo disgresiones separarlas del contenido principal. Si se superponen respuestas a dos preguntas, clasificarlas o buscar un modo de síntesis.

7. Cada miembro del jurado encargado de la entrevista deberá llenar por separado tanto el instrumento del formato 1 y 2 que deberá firmar y entregar al coordinador docente de la especialidad respectiva a fin de que el coordinador haga los promedios respectivos de la entrevista correspondiente a cada aspirante (formato No 3), la cual deberá firmar y llevar la firma en calidad de visto bueno del Jefe de la Unidad de Enseñanza.

Documento Derogado

PARTE II

EVALUACION FINAL:

Al final del proceso de la entrevista que consta de dos partes, tenemos:

1. Parte no estructurada:
   Formato No 1 (Motivaciones, Expectativas, Habilidades, Fortalezas, Perfil, Cultura General, etc.)

2. Parte estructurada:
   Formato No 2 (Valoración de las características fundamentales del candidato, (mediante frases descriptivas)

Al final la evaluación deberá promediarse la parte estructurada y no estructurada en el formato No 3 (Evaluación Final Entrevista), la cual debe ser llenada por el Coordinador Docente, en base a las evaluaciones obtenidas por el aspirante de los instrumentos (formato 1 y 2) entregados por los jurados a fin de obtener la nota final del aspirante en lo que respecta a la Entrevista.

Además se debe determinar en base a dicha evaluación final de la siguiente manera:

OPTIMO	= 9 – 10
MUY BUENO	= 7 – 8
BUENO	= 5 – 6
DEFICIENTE	= ABAJO DE [illegible]

Documento Derogado

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL.

Hospital Nacional _____
Unidad de Enseñanza e Investigación

Hoja Estructurada para Entrevista Técnico Profesional de Aspirantes a Residencia Médica.

FORMATO No. 1
ENTREVISTA NO ESTRUCTURADA

Nombre Aspirante (Según D.U.I.)_____
Área de especialidad: _____
Fecha:_____

Se debe investigar sobre los siguientes ítems:

1. MOTIVACION E INTERES:
   - Razón por la que escoge esta especialidad?
   - Razón por la que escoge este Hospital?

2. EXPECTATIVAS
   - Qué espera de esta especialidad?
   - Que otras aspiraciones educativas y personales tiene?
   - Que tipo de investigación es la que mas le interesa?

3. HABILIDADES Y DESTREZAS VOCACIONALES:
   - Qué le motivó a realizar Residencia en este Hospital?
   - Qué ideas tiene de la Especialidad que ha seleccionado?
   - Qué cualidades cree tener para iniciar la Residencia?
   - Qué limitaciones?
   - Explique por qué la disciplina y el orden son necesarios para el éxito en la Residencia Médica?
   - Qué es lo que espera del Hospital?
   - INVESTIGAR CONOCIMIENTO DE CIENCIA Y TECNOLOGIA BASICA DE LA ESPECIALIDAD ESCOGIDA

Documento Derogado

4. CONOCIMIENTOS ACERCA DEL AREA DE SALUD:
   - Conocimientos e interpretación de índices de mortalidad y morbilidad de nuestra población
   - Conocimientos e interpretación acerca de la globalización de la Medicina
   - Cuál es la diferencia entre promoción de la salud, protección de la salud, servicios preventivos y servicios curativos. De ejemplos
   - Qué opina del proceso de salud en El Salvador?
   - Qué deben de hacer los Profesionales de Salud como usted para educar en Salud
   - Mencione Sistemas de Salud que conoce :
   - Pasos a seguir para la administración de los Servicios de Salud

5. FORTALEZAS Y DEBILIDADES
   - Preguntar sobre sus debilidades y fortalezas que el aspirante considera de si mismo
   - Preguntar sobre las debilidades y fortalezas que el aspirante considera de del hospital
   - Preguntar sobre las debilidades y fortalezas que el aspirante considera de la especialidad que esta aplicando

6. AREAS DE FUNCIONAMIENTO GLOBAL (CORPORAL; SOCIAL; FAMILIAR; DE PAREJA; LABORAL
   - Visión de la realidad social salvadoreña en lo que respecta a lo social, familiar, laboral etc
   - Visión de la realidad social latinoamericano en lo que respecta a lo social, familiar, laboral etc

7. INTERPRETACION DE LA REALIDAD SOBRE ASPECTOS: (SOCIAL GLOBAL Y SALUD)
   - Conocimientos e interpretación de índices de mortalidad y morbilidad de nuestra población
   - Conocimientos e interpretación acerca de la globalización de la Medicina
   - Niveles de atención médica dentro del Sistema Nacional de Salud.
   - Cuál es su proyección a futuro si completa la especialización básica?

Documento Derogado

8. VALORES:

- Respeto a los derechos humanos; Acoso; Respeto; Pobreza; Maltrato
- Valores: éticos, económicos, religiosos, vitales; Actitud ante la muerte.
- Qué valores encuentra en este momento en la Sociedad Salvadoreña

9. ETICA Y MORAL

- Qué es ética.
- Porqué es necesaria la ética
- Qué es moral

10. CULTURA GENERAL: música; literatura; filosofía; teatro; deporte.

EVALUACION:

Nota Global de la Entrevista no Estructurada (en la escala de 1 a 10): [redacted]

Nombre Jurado: _____ Firma: _____

Documento Derogado

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL.

Hospital Nacional _____
Unidad de Enseñanza e Investigación

Hoja Estructurada para Entrevista Técnico Profesional de Aspirantes a Residencia Médica.

FORMATO No. 2 ENTREVISTA ESTRUCTURADA
Guía para la valoración de las características fundamentales del candidato, (mediante frases descriptivas)

NOMBRE ASPIRANTE:_____ **ESPECIALIDAD A LA QUE OPTA** _____

FECHA _____

PUNTOS	5	4	3	2	1
1. MODO DE PRESENTARSE	Es desenvuelto y correcto, posee prestigio natural	Se hace notar, no pasa desapercibido	Satisfactorio, sin más	Mediocre	Insignificante
2. EDUCACIÓN	Muy educado, formal, con sentido de la medida	Es correcto en sus ademanes	Satisfactoriamente educado, se controla	Ademanes y comportamiento discutibles	Decididamente incorrecto en la forma de hablar y ademanes
3. PRESTANCIA FÍSICA	Tiene óptimo aspecto .Elegante	Tiene fisonomía sana, vital, ordenado.	Probablemente tiene buena salud, limpio y discreto.	Tiene aspecto frágil, parece cansado, descuidado.	Probablemente tiene mala salud; parece enfermizo, muy descuidado.
4. VIVACIDAD DE ESPÍRITU (En la conversación)	Es agresivo, rico de ideas, casi brillante. Muy suelto.	Sostiene la conversación con facilidad. Espontáneo.	Se hace escuchar, demuestra suficiente vitalidad y originalidad. Poco espontáneo.	Es algo apático, pocas ideas expresadas sin vivacidad.Reservado.	Absolutamente apagado, incierto, incoloro. Muy reservado.
5. PODER DE PERSUASIÓN	Es convincente, seguro de si mismo. Hábil argumentador	Parece convencido de sus propias ideas; sabe exponerla; y hacerlas aceptar	Su conversación persuade normalmente: poder medio	No siempre aparece convincente; a veces, es inseguro, indeciso.	Argumentación apagada y confusa.
6. FORMA DE EXPRESARSE	Emplea un idioma correcto, pulido, sin acento dialéctico	Se expresa claramente	Habla con suficiente propiedad	Tarda en encontrar las palabras adecuadas. Se expresa con lentitud	Uso muy limitado del idioma

Documento Derogado

7. ENTUSIASMO	Optimista, entusiasta, demuestra fuerte voluntad y concreto entusiasmo	Afronta las dificultades con desenvoltura. Animado.	No acomete los problemas y dificultades, pero no se esfuerza.	Se limita a salir del paso: Cómodo.	Es blando e indiferente: no tiene ambiciones. Muy cómodo.
8. SIMPATÍA	Muy abierto y cordial. Comunicativo, simpático.	Agradable, se hace escuchar con agrado	Corriente, no suscita particulares sentimientos	Tiende a hacerse aceptar con dificultad. No es comunicativo. Muy corriente	Desagradable. Es frío y retraído
9. CONFIANZA EN SI MISMO (SEGURIDAD)	Demuestra gran fuerza de voluntad y deseos de triunfar. Tiene confianza en sus facultades.Se impone.	Está convencido de que su desempeño es apropiado a sus cualidades. Desenvuelto, tal vez sea un poco vanidoso.	Demuestra una moderada seguridad en su propia capacidad, incómodo.	Un poco inseguro; preocupado por la idea de no alcanzar resultados satisfactorios. Tímido.	Parece asustado de todo y de todos; el trabajo y sus problemas le vuelven vacilante. Muy tímido.
10. ENERGÍA, PERSEVERANCIA (DINAMISMO)	Supera al instante dificultades objetivas. Vivaz.	Frente a problemas, no se desanima. Muy activo.	Actúa con prudencia y convicción. Tiene fuerza de ánimo y buena voluntad. Activo.	Acepta todo lo que le sucede, sin intentar reacción alguna. Pasivo.	Es débil y desanimado, no tiene capacidad de reacción. Apático.
11. MÉTODO PARA REALIZAR ACCIONES	Lógico y racional.	Suficientemente exacto y preciso.	Se muestra preocupado por el orden lógico y racional.	Presenta limitación sensible, desordenado.	Caótico y confuso; no puede actuar según orden lógico.
12. DISCIPLINA	Serio y leal, siempre dispuesto	Acepta con plena convicción normas y reglamentos	Presenta cierta capacidad de actuación según órdenes	Debe ser controlado constantemente; se puede desviar	Absolutamente intolerante; demuestra irrespeto a la autoridad.
13. EXPRESION ANIMICA	Equilibrado	Moderadamente equilibrado	Pobremente equilibrado	Inadecuado	Muy inadecuado.
14. AUTOCONTROL EMOCIONAL	Muy favorable (muy tranquilo, buen control)	Favorable (controlado, calmado)	Regular (poco controlado)	Desfavorable (pobre control, impaciente)	Muy desfavorable (muy emotivo)
15. TENACIDAD	Muy tenaz (perseverante, obstinado)	Tenaz (persistente)	Moderadamente tenaz (diluido)	Poco tenaz (no persevera)	Nada tenaz (se desalienta fácil)

Documento Derogado

16. ACTITUD PROFESIONAL	Muy profesional	Profesional	Moderadamente profesional	Poco profesional	Nada profesional
17. CUALIDADES INTELECTUALES	Superior	Arriba del promedio	Promedio	Deficiente	Muy deficiente
18. INTERES POR LA ESPECIALIDAD	Sumamente interesado (indaga de manera detallado, interés genuino)	Muy interesado (pide orientación, muestra interés)	Interesado, pero no indaga mucho.	Muestra poco interés y afinidad por el área.	No muestra interés (desinteresado)
19. EMPATIA (CONTACTO CON ENTREVISTADOR)	Muy empático (radiante, acogedor, inspira confianza)	Empático (espontáneo, cortes, respetuoso)	Medianamente empático (respetuoso, cálido, medianamente espontáneo)	Poco empático (falta calidez, poco espontáneo)	Nada empático (inspira desconfianza, desenfado, antipático)
20. IMPRESIÓN GENERAL	Excelente candidato	Buen candidato	Recomendable	Poco recomendable	No recomendable

ESCALA DE PUNTUACION:

Puntuación	Nota	Puntuación	Nota	Puntuación	Nota	Puntuación	Nota
20 a 23	0.5	40 a 43	3.0	60 a 63	5.5	80 a 83	8.0
24 a 27	1.0	44 a 47	3.5	64 a 67	[illegible]	84 a 87	8.5
28 a 31	1.5	48 a 51	4.0	68 a 71	[illegible]	88 a 91	9.0
32 a 35	2.0	52 a 55	4.5	72 a 75	7.0	92 a 95	9.5
36 a 49	2.5	56 a 59	5.0	76 a 79	7.5	96 a 100	10.0

PUNTOS:_____ **NOTA:**_____

Nombre Jurado: _____ Firma: _____

Cualquier alteración a la presente anula su validez

Documento Derogado

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL.

Hospital Nacional _____
Unidad de Enseñanza e Investigación

Formato No 3: EVALUACION FINAL ENTREVISTA

Nombre Aspirante (Según D.U.I.)_____
Área de especialidad: _____
Fecha:_____

EVALUACION FINAL:

Promedio Nota Entrevista no Estructurada: [ ]

Promedio Nota Entrevista Estructurada [ ]

Calificación Final [ ]

OPTIMO	**= 9 – 10**
MUY BUENO	**= 7 – 8**
BUENO	**= 5 – 6**
DEFICIENTE	**= ABAJO DE 5**

_____ Coordinador Docente de la Especialidad

_____ Firma

_____ V.B. Jefe de la Unidad de Enseñanza

_____ Firma

Documento Derogado